

# Gedragscode voor leveranciers en partners

September 2024



**VATTENFALL**

## 1 Inleiding

Bij Vattenfall draait alles om duurzaamheid. Wij zetten ons in voor de fossiele vrijheid op een manier die ons als maatschappij verder brengt, waar iedereen ervoor kan kiezen om fossielvrij te leven, reizen, transporteren en produceren.

Dit houdt in dat we ons inzetten voor verantwoorde bedrijfspraktijken in onze *hele waardeketen*\* en voor de bevordering van duurzaamheid binnen en buiten onze bedrijfsgrenzen. Door aan onze leveranciers en partners eisen te stellen op het gebied van milieu, maatschappij en behoorlijk bestuur dragen we bij aan de maatschappij en behalen we concurrentievoordelen op de lange termijn.

Onze aanpak is gebaseerd op voorliggend document 'Vattenfall Gedragscode voor leveranciers en partners' (hierna te noemen de 'code'), waarin onze eisen en verwachtingen zijn gedefinieerd om te zorgen dat onze leveranciers en partners in de hele waardeketen dezelfde waarden hebben als wij. De reikwijdte van onze code is breed omdat we streven naar positieve verandering in onze volledige waardeketen. De code is onder meer gebaseerd op de Global Compact van de VN, de leidende principes van de VN en de OESO-richtlijnen, en wordt gestuurd door de Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de VN (zie 'Referenties' voor een volledige lijst).

We werken actief samen en voeren een open dialoog met onze leveranciers en partners. Op deze manier streven we ernaar om goede praktijken te verspreiden door de hele waardeketen, de relaties met onze leveranciers en partners te versterken en waar nodig hun duurzaamheidsprestaties te verbeteren. Als onderdeel van ons duurzaamheidswerk richten we ons op milieu-, sociale en bestuursaspecten, waarvoor we een groot aantal programma's, actieplannen en doelstellingen hebben.

We heten u welkom om aan te sluiten bij onze inspanningen om een positieve impact te hebben op mensen, het milieu en de maatschappij om ons heen.

"De bedrijfsstrategie van Vattenfall is duidelijk. Wij werken aan fossiele vrijheid. Op een manier die ons als samenleving verder brengt.

Door samen te werken met onze leveranciers en zakenpartners kunnen we onze beloften op een verantwoorde manier nakomen."



\*De in dit document *cursief* gedrukte woorden worden nader omschreven in de verklarende woordenlijst aan het einde van dit document. Aan het einde van dit document vind je ook een uitleg over de eisen en verwachtingen.

## 2 Vattenfall Gedragscode voor leveranciers en partners

### 2.1 Algemeen

Dat we onze waarden naleven en altijd integer handelen, maakt ons betrouwbaar, en we doen al onze zaken in overeenstemming met de toepasselijke nationale en internationale wet- en regelgeving.

In het kader van deze code is een *'leverancier'* of een *'partner'* een juridische entiteit of een persoon die betrokken is bij of op het punt staat betrokken te raken bij zakelijke activiteiten van Vattenfall. Partners zijn onder andere joint venture- en consortiumpartners.

Bij het zakendoen met Vattenfall moeten leveranciers en partners zich houden aan de code of een gelijkwaardige norm die samen met Vattenfall is overeengekomen.

### 2.2 Naleving van wet- en regelgeving

Leveranciers en partners moeten zich houden aan alle geldende wetten, regels en voorschriften in de landen waar zij actief zijn.

Bij tegenstrijdigheden of discrepanties tussen de code en toepasselijke wetten, regels en voorschriften moeten leveranciers en partners voldoen aan de strengste eisen.

Leveranciers en partners dienen Vattenfall van dergelijke afwijkingen op de hoogte stellen.

### 2.3 Verplichting tot continue verbetering

Vattenfall onderkent dat leveranciers in verschillende stadia van ontwikkeling verkeren en commiteert zich met leveranciers en partners samen te werken om continue verbetering te bereiken.

Als een leverancier of partner zich naar het oordeel van Vattenfall niet houdt aan de in deze code vermelde eisen en verwachtingen, kan Vattenfall adviseren op welke punten correctie of verbetering nodig is. Leveranciers en partners moeten vervolgens onmiddellijk corrigerende maatregelen nemen en zich inzetten om vooruitgang te tonen.

Vattenfall moedigt leveranciers en partners ook aan om deel te nemen aan initiatieven die erop zijn gericht om, waar van toepassing, de norm van een gehele sector of in verschillende sectoren te verhogen.

### 2.4 Gevolgen bij overtredingen

Als leveranciers en partners op de hoogte zijn van overtredingen van de code of vergelijkbare normen, moeten ze passende maatregelen nemen. Vattenfall zal passende corrigerende maatregelen nemen om de overtreding te beëindigen, te voorkomen of zoveel mogelijk te beperken. Een ernstige of voortdurende niet-naleving van de code of herhaalde en ongerechtvaardigde weigering om de vereiste informatie te verstrekken, kan leiden tot opschorting of beëindiging van de activiteiten van de leveranciers en partners met Vattenfall.

### 2.5 Gepaste zorgvuldigheid en transparantie

Leveranciers en partners moeten - in verhouding tot hun omvang, impact, beschikbare van middelen, bedrijfsactiviteiten en invloed - adequate, op duurzaamheidsrisico's gebaseerde zorgvuldigheid hantieren in hun eigen activiteiten en *toeleveringsketen*. Dit omvat het identificeren en beoordelen van risico's en gevolgen voor mensenrechten en arbeidsrechten, milieu en bedrijfsethiek, en het implementeren van passende preventie-, mitigatie- en herstelmaatregelen.

Leveranciers en partners dienen zaken met betrekking tot hun zorgvuldigheidsprocessen en -resultaten op verzoek tijdig en nauwkeurig bekendmaken aan Vattenfall.

Leveranciers en partners moeten Vattenfall en/of een door Vattenfall gemachtigde en voor de leverancier en partner redelijkerwijs aanvaardbare derde toestemming geven om audits en beoordelingen, zoals *traceerbaarheidsbeoordelingen*, uit te voeren van de activiteiten van de leverancier en partner die voor de code relevant zijn, met inbegrip van maar niet beperkt tot de faciliteiten van de leverancier en partner. Op verzoek van leveranciers en partners kunnen de bij een dergelijke audit of beoordeling betrokken partijen een geheimhoudingsovereenkomst sluiten betreffende de omstandigheden die in de audit of evaluatie aan het licht zijn gekomen.

### 2.6 Managementsystemen en monitoring

Leveranciers en partners moeten - in verhouding tot hun omvang, impact, beschikbare middelen en bedrijfsactiviteiten - adequate managementsystemen, controlesystemen of gelijkwaardige voorzieningen hebben om naleving van de code of overeengekomen gelijkwaardige normen te garanderen.

Leveranciers en partners behoren te verzekeren en toezicht houden op of hun eigen leveranciers en *subleveranciers* de code of, indien van toepassing, hun eigen gelijkwaardige gedragscode naleven.





### 3 Mensen- en arbeidsrechten

#### 3.1 Algemeen

Leveranciers en partners moeten alle internationaal erkende mensenrechten respecteren zoals die zijn uiteengezet in de International Bill of Human Rights.

Deze code is van toepassing op alle medewerkers van leveranciers en partners. Alle eisen en verwachtingen in deze code worden op gelijke wijze toegepast op alle soorten medewerkers.

Leveranciers en partners moeten maatregelen nemen om het veroorzaken van, bijdragen aan of koppelen aan negatieve gevolgen voor de mensenrechten te vermijden. Dit omvat alle soorten rechtenhouders, zoals medewerkers, getroffen gemeenschappen en *mensenrechtenactivisten*.

#### 3.2 Inheemse volken

Leveranciers en partners dienen de rechten van inheemse en in stamverband levende volken en hun sociale, culturele, milieu- en economische belangen, alsook hun verbinding met land en andere natuurlijke hulpbronnen, te respecteren.

Leveranciers en partners worden aangemoedigd de principes van vrije, voorafgaande en geïnformeerde goedkeuring te respecteren, en van inheemse en in stamverband levende volken breed gedragen goedkeuring voor hun activiteiten te verkrijgen.

#### 3.3 Betrokkenheid en ontwikkeling van de gemeenschap

Leveranciers en partners moeten de rechten, belangen en ontwikkelingsambities van betreffende gemeenschappen en kwetsbare groepen respecteren, tijdens normale activiteiten en tevens tijdens belangrijke veranderingen in hun activiteiten. Het inschakelen van de gemeenschap behoort te gebeuren op een inclusieve, rechtvaardige, cultureel passende, genderbewuste en rechtsgeldige manier.

Leveranciers en partners moeten een transparant, open en eerlijk dialoog aangaan en samenwerken

met belanghebbenden en autoriteiten in en rond het gebied waarin ze actief zijn.

#### 3.4 Kinderarbeid en jonge medewerkers

Leveranciers en partners moeten alle vormen van *kinderarbeid* tegengaan. Leveranciers en partners mogen zich niet inlaten met of profiteren van enige vorm van kindarbeid. Als kindarbeid wordt ontdekt, moet een verbeterprogramma worden ingevoerd.

Leveranciers en partners mogen geen kinderen in dienst hebben die niet de minimumleeftijd voor tewerkstelling hebben bereikt, of niet de leeftijd waarop de schoolplicht niet meer telt in dat land, welke van de twee het hoogst is. Leveranciers en partners mogen geen medewerkers jonger dan 18 jaar in dienst hebben om werkzaamheden te verrichten die in het internationaal recht zijn bestempeld als gevaarlijk.

#### 3.5 Inzet van beveiligingspersoneel

Leveranciers en partners moeten waarborgen dat al het beveiligingspersoneel, ook beveiligingspersoneel dat voor bepaalde tijd is ingehuurd, de mensenrechten en waardigheid van alle mensen respecteren en dat ze in geval van dreiging redelijke middelen gebruiken, proportioneel aan de dreiging.

#### 3.6 Moderne slavernij en dwangarbeid

Alle vormen van moderne slavernij zijn voor Vattenfall onacceptabel.

Leveranciers en partners mogen zich niet inlaten met of profiteren van enige vorm van dwangarbeid, inclusief horige arbeid, onvrijwillige gevangenisarbeid, mensenhandel, onderworpenheid of arbeid verricht onder dreiging van straf of dwang.

Alle medewerkers hebben het recht hun dienstverband vrijwillig aan te gaan en te beëindigen, en het werk wordt op vrijwillige basis verricht.

Leveranciers en partners mogen de identiteitsdocumenten van medewerkers niet in beslag nemen en geen acties ondernemen die hun bewegingsvrijheid ten onrechte beperken, zowel binnen de

gebouwen en terreinen van de leveranciers en partners, als daarbuiten.

### 3.7 Conflict- en andere hoogrisicogebieden

Leveranciers en partners moeten beoordelen of hun eigen bedrijfsactiviteiten of toeleveringsketens gevestigd zijn in *conflict- of andere risicogebieden*, en moeten in dergelijke gevallen extra zorgvuldighedsmaatregelen nemen die geschikt zijn voor de specifieke situatie.

Leveranciers en partners nemen de nodige maatregelen om niet in verband te worden gebracht met het verstrekken van financiering of steun aan gewapende actoren die kunnen profiteren van inkomsten uit de verkoop van dergelijke goederen en diensten.

Leveranciers en partners van Vattenfall mogen geen storende invloed vormen op de legale acties van mensenrechten- en milieuactivisten of hun recht op vrijheid van meningsuiting, vereniging of vreedzame vergadering. Leveranciers en partners mogen geen activiteiten ontplooiën die de burgermaatschappij en burgerlijke vrijheden ondermijnen.

### 3.8 Mineralen met hoog risico

Leveranciers en partners moeten passende stappen ondernemen om het gebruik van *mineralen met een hoog risico* in hun toeleveringsketen te identificeren en de traceerbaarheid of Chain of Custody naar de bron of verwerkingslocatie vast te stellen. Ze moeten ook passende maatregelen nemen om risico's te identificeren en te zorgen dat in de hele toeleveringsketen geschikte preventie-, beperkings- en herstelmaatregelen worden genomen.

Leveranciers en partners dienen op verzoek relevante informatie te delen over de herkomst van mineralen met hoog risico en alle relevante beoordelingen. Leveranciers en partners dienen hun inspanningen voor gepaste zorgvuldigheid openbaar maken.

Leveranciers en partners worden aangemoedigd om zo mogelijk het gebruik van mineralen met hoog risico in hun toeleveringsketens te vervangen of te verminderen.

### 3.9 Werkuren

Leveranciers en partners moeten er zorg voor dragen dat de normale werkuren en overwerkuren voor alle medewerkers binnen de grenzen vallen die zijn toegestaan door de van toepassing zijnde wet- en regelgeving of overeengekomen in relevante collectieve overeenkomsten, en dat deze

geen negatieve fysieke of mentale gevolgen hebben.

Medewerkers, zonder onderscheid, die geen overuren kunnen of willen maken, worden niet gestraft, en tegen hen worden door de leveranciers en partners geen vergeldingsmaatregelen genomen zoals ontslagbedreiging, loonverlaging en geweld.

### 3.10 Salaris, verlof en secundaire arbeidsvoorwaarden

Leveranciers en partners moeten aan alle medewerkers een eerlijk en gelijk loon betalen, inclusief secundaire arbeidsvoorwaarden en verlof, dat voldoende is voor basisbehoeften in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en/of relevante collectieve overeenkomsten. Medewerkers moeten dan ook voor overuren worden gecompenseerd met hogere dan de reguliere uurtarieven. Leveranciers en partners worden aangemoedigd om hun medewerkers een *leefbaar loon* te betalen.

Leveranciers en partners moeten ook streven naar het vaststellen, voorkomen, verminderen en verhelpen van structurele verschillen in beloning en voordelen voor gelijk of vergelijkbaar werk, ongeacht persoonlijke identiteit, waaronder gender.

Al het werk dat wordt verricht, moet gebaseerd zijn op erkende arbeidsrelaties die zijn vastgelegd in nationale wetten en praktijken.

### 3.11 Gezondheid en veiligheid

Leveranciers en partners moeten zorgen voor een veilige en gezonde omgeving, vrij van fysiek geweld of strafmaatregelen, dreiging van fysiek geweld, seksuele of andere intimidatie, en verbaal geweld of andere vormen van intimidatie, op alle locaties waar wordt gewerkt en wanneer de leverancier of partner aan het personeel huisvestingsfaciliteiten biedt.

Alle werkzaamheden moeten zijn gebaseerd op voorafgaand gedocumenteerd adequaat risicomanagement met geïmplementeerde controlemaatregelen. Hieronder vallen ook fysieke, sociale en bedrijfsgerelateerde gezondheidsrisico's.

Medewerkers moeten regelmatig geregistreerde en relevante gezondheids- en veiligheids cursussen volgen en dergelijke cursussen moeten ook worden aangeboden aan nieuwe of overgeplaatste medewerkers.

Risico's worden verminderd in overeenstemming met de hiërarchie van controlebeginselen: uitschakeling, substitutie, technische controlemaatregelen, administratieve controlemaatregelen, en als

laatste alternatief persoonlijke beschermingsmiddelen. Leveranciers en partners moeten alle gezondheids- en veiligheidsincidenten en gevaren detecteren, controleren, documenteren en opvolgen.

### **3.12 Vrijheid van vereniging en collectief onderhandelen**

Leveranciers en partners erkennen en respecteren de rechten van alle medewerkers, zonder onderscheid, om zich vrij te verenigen, te organiseren en collectief te onderhandelen, als de rechthebbenden dat willen.

In situaties waarin het recht op vrijheid van vereniging en collectief onderhandelen wordt beperkt door geldende wet- en regelgeving, verwacht Vattenfall dat leveranciers en partners alternatieve en onafhankelijke vormen van medewerkersvertegenwoordiging toelaten en niet belemmeren.

### **3.13 Diversiteit, rechtvaardigheid en discriminatie**

Leveranciers en partners moeten diversiteit, rechtvaardigheid en inclusie bevorderen, en mogen geen enkele vorm van discriminatie toepassen bij de werving, promotie, toegang tot training, ontwikkeling, beloning en beëindiging of pensionering. Discriminatie omvat maar is niet beperkt tot genderidentiteit, seksuele geaardheid, kleur, leeftijd, taal, eigendom, nationaliteit of nationale herkomst, religie, etnische of sociale herkomst, kaste, economische gronden, burgerlijke staat, gezondheidstoestand, zichtbare en onzichtbare handicap, zwangerschap, familiale status, behoren tot een inheems volk, vakbondslidmaatschap, politieke overtuiging en elke andere persoonlijke identiteit.

Leveranciers en partners moeten procedures hebben voor het omgaan met intimidatie, waaronder fysiek, psychologisch en seksueel, en moeten communiceren dat elke vorm van intimidatie of geweld onacceptabel is en moet worden gemeld.

### **3.14 Klachtenprocedures en**

Leveranciers en partners moeten zorgen dat er passende (klachten)procedures beschikbaar zijn voor alle medewerkers en belanghebbenden, ook voor betrokken gemeenschappen, voor opmerkingen, aanbevelingen, berichten of klachten over de werkplek, de omgeving of de bedrijfspraktijk van de leverancier of partner. Leveranciers en partners moeten over een verhaalproces beschikken waarmee gemelde overtredingen van de mensenrechten en andere onderwerpen in deze code op gepaste wijze kunnen worden opgelost en opgevolgd.



## 4 Milieuduurzaamheid

### 4.1 Algemeen

Leveranciers en partners moeten hun activiteiten proactief en verantwoordelijk beheren in relatie tot het milieu. In de toeleveringsketens van leveranciers en partners moet een voorzorgsbenadering worden gehanteerd om milieurisico's en negatieve effecten te beperken.

### 4.2 Milieuwetgeving

Leveranciers en partners moeten zaken in overeenstemming met internationaal overeengekomen milieunormen uitvoeren, en houden zich aan alle toepasselijke milieuwetten en -voorschriften.

Leveranciers en partners moeten de noodzakelijke milieuvergunningen en -licenties verkrijgen en onderhouden, en voldoen aan de vereisten van dergelijke vergunningen en licenties.

### 4.3 Milieumanagementsysteem

Leveranciers en partners wier activiteiten een potentieel significant negatief milieueffect hebben (als een op zichzelf staand effect of als een cumulatief effect), moeten een gestructureerde en systematische aanpak hebben voor het beoordelen, documenteren en minimaliseren van dergelijke potentiële negatieve effecten. Dit betekent dat ze moeten beschikken over een geschikt managementsysteem om de milieuprestaties te verbeteren, doelen te stellen en follow-ups uit te voeren.

### 4.4 Milieubescherming

Leveranciers en partners moeten afval en uitstoot die het gevolg zijn van hun bedrijfsactiviteiten vermijden, minimaliseren of beperken. Hulpbronnen zoals energie, water, land en grondstoffen moeten op een efficiënte, circulaire en duurzame manier worden gebruikt. Leveranciers en partners moeten potentiële negatieve gevolgen voor het milieu en ecosystemen als gevolg van hun activiteiten staken, vermijden, voorkomen en minimaliseren. Wanneer negatieve milieueffecten niet volledig kunnen worden gestaakt, vermeden, voorkomen of geminimaliseerd, moeten zo nodig compensatie- en herstelmaatregelen worden uitgevoerd. Leveranciers en

partners worden aangemoedigd om bedrijfsactiviteiten uit te voeren die een positieve invloed hebben op biodiversiteit, ecosystemen en het milieu.

Leveranciers en partners dienen er zorg voor te dragen dat hun activiteiten niet direct of indirect inbreuk maken op de toegang van lokale gemeenschappen tot schoon drinkwater, schone lucht en een goede bodemkwaliteit voor de landbouw.

Daarnaast moeten leveranciers en partners verantwoord omgaan met gevaarlijke stoffen in hun activiteiten, en waar mogelijk gevaarlijke stoffen vervangen door minder gevaarlijke alternatieven.

Leveranciers en partners worden aangemoedigd om de *best beschikbare technologieën* te ontwikkelen en te gebruiken, met als doel potentiële negatieve milieueffecten zoveel mogelijk te beperken.

### 4.5 Klimaatimpact

Leveranciers en partners dienen in hun activiteiten klimaatverandering systematisch aanpakken. Dit omvat het actief identificeren, beheren en verminderen van hun directe *uitstoot van broeikasgassen* (scope 1 en 2). Leveranciers en partners worden aangemoedigd om een vergelijkbare managementaanpak toe te passen voor hun indirecte uitstoot (scope 3), waaronder, maar niet beperkt tot, ingekochte materialen, transport gerelateerde activiteiten en afvalverwerking. Leveranciers en partners moeten daarnaast, waar van toepassing, activiteiten voor klimaatadaptatie uitvoeren.

Leveranciers en partners worden aangemoedigd om doelen voor het verminderen van broeikasuitstoot te ontwikkelen en voortdurend bij te houden, bij voorkeur in lijn met het scenario van 1,5 graden in het Akkoord van Parijs, voor alle bronnen van materiële uitstoot.

### 4.6 Milieuprestaties

Leveranciers en partners worden aangemoedigd om op transparante wijze de milieueffecten van hun activiteiten bekend te maken aan Vattenfall, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, hun scope 1-, 2- en 3-bronnen van broeikasgassen en uitstoot, aanpassing aan en beperking van klimaatverandering, gebruik van hulpbronnen en water, en vervuiling.





## 5 Bedrijfsintegriteit

### 5.1 Algemeen

Leveranciers en partners moeten zaken doen in overeenstemming met internationaal overeengekomen normen voor *bedrijfsethiek* en houden zich aan de toepasselijke wet- en regelgeving voor *bedrijfsintegriteit*.

### 5.2 Corruptie en financiële criminaliteit

Leveranciers en partners van Vattenfall mogen niet betrokken raken bij corruptie, omkoping, afpersing, fraude of verduistering in welke vorm ook, noch deze activiteiten tolereren. Leveranciers en partners mogen geen voordelen aanbieden of aanvaarden om een onverdiend of ongepast voordeel te verkrijgen, of met de bedoeling de ontvanger te laten handelen in strijd met zijn of haar professionele taken. Dergelijke ongepaste voordelen kunnen bestaan uit contant geld, niet-monetaire artikelen, plezierreisjes of diensten en voorzieningen van elke andere aard.

Vattenfall verwacht van zijn leveranciers en partners dat ze maatregelen nemen tegen elke vorm van witwassen van geld, belastingfraude, belastingontduiking of andere illegale financiële regelingen, en dat ze dergelijke praktijken nooit tolereren. Een mogelijke aanwijzing daarvoor is gebruikmaking van belastingparadijzen en rechtsgebieden die gevoelig zijn voor financiële misdrijven.

### 5.3 Exportcontrole en sancties

Leveranciers en partners moeten zich houden aan de toepasselijke wet- en regelgeving inzake exportcontrole en exportbeperkingen, evenals aan relevante economische sancties.

### 5.4 Belangenverstrengeling

Leveranciers en partners moeten belangenconflicten vermijden die de geloofwaardigheid van de leverancier of partner of het vertrouwen van derden in Vattenfall in gevaar kunnen brengen.

### 5.5 Mededingingswetgeving

Leveranciers en partners moeten de geldende mededingingswetten en regelgeving respecteren en naleven. Dit omvat ook de verplichting om geen commercieel gevoelige en strategische informatie uit te wisselen met concurrenten en geen anti-mededingingsovereenkomsten met een zakenpartner aan te gaan.

### 5.6 Bescherming van de intellectuele-eigendomsrechten en vertrouwelijke informatie

Leveranciers en partners moeten intellectuele-eigendomsrechten van Vattenfall respecteren en informatie van Vattenfall beschermen door deze te beveiligen tegen misbruik, diefstal, fraude of onrechtmatige openbaarmaking. Hieronder vallen patenten, handelsmerken, copyright en handelsgeheimen.

## 6 Onregelmatigheden aan Vattenfall rapporteren - klokkenluider

Als de leverancier of partner, hun medewerkers, adviseurs, aannemers en lokale gemeenschappen of andere belanghebbenden van mening zijn dat de bepalingen van de code niet worden nageleefd, of dat Vattenfall niet handelt in overeenstemming met de eigen Gedrags- en integriteitscode, moedigt Vattenfall aan dat desbetreffende zorgen via het klokkenluiderskanaal kenbaar worden gemaakt.

Zie <https://corporate.vattenfall.com/about-vattenfall/corporate-governance/internal-governance/integrity/whistleblowing/>



## Referenties

Bij het voorbereiden van de code zijn de volgende referenties geraadpleegd:

- 1 Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) van 1948  
<https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>
- 2 2030 Agenda voor duurzame ontwikkeling  
<https://sustainabledevelopment.un.org/post2015/transformingourworld/publication>
- 3 Children's Rights and Business Principles <https://www2.ohchr.org/english/bodies/crc/docs/AdvanceVersions/CRC-C-GC-12.pdf>
- 4 Richtlijn Zorgvuldigheid voor duurzaamheid van ondernemingen: [https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2023-0209\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2023-0209_EN.pdf)
- 5 Corporate Sustainability Reporting Directive <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:32022L2464>
- 6 ETI Base Code <https://www.ethical-trade.org/eti-base-code>
- 7 EU-verordening inzake conflictmineralen <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/PDF/?uri=OJ:L:2017:130:FULL&from=NL>
- 8 Free, prior and informed consent: a human rights-based approach. Study of the Expert Mechanism on the Rights of Indigenous Peoples <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UN-DOC/GEN/G18/245/94/PDF/G1824594.pdf?OpenElement>
- 9 Duitse wet op Corporate Due Diligence Supply Chains [https://www.bgbl.de/xaver/bgbl/start.xav?startbk=Bundesanzeiger\\_BGBI&jumpTo=bgbl121s2959.pdf#\\_bgbl\\_%2F%2F%5B%40attr\\_id%3D%27bgbl121s2959.pdf%27%5D\\_1630594548925](https://www.bgbl.de/xaver/bgbl/start.xav?startbk=Bundesanzeiger_BGBI&jumpTo=bgbl121s2959.pdf#_bgbl_%2F%2F%5B%40attr_id%3D%27bgbl121s2959.pdf%27%5D_1630594548925)
- 10 Protocol broeikasgassen <https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/ghg-protocol-revised.pdf>
- 11 Green Hydrogen Cost Reduction, IRENA, 2021 [https://www.irena.org/-/media/Files/IRENA/Agency/Publication/2020/Dec/IRENA\\_Green\\_hydrogen\\_cost\\_2020.pdf](https://www.irena.org/-/media/Files/IRENA/Agency/Publication/2020/Dec/IRENA_Green_hydrogen_cost_2020.pdf)
- 12 International Labour Organization, met name de onderstaande documenten:  
<http://www.ilo.org>
  - Conventie over afschaffing van dwangarbeid (C.105-1957)
  - Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, aangenomen in 1998 en aangevuld in 2022
  - Conventie over discriminatie (tewerkstelling en beroep) (C.111-1958)
  - Conventie over gelijkheid van verloning (C.100-1951)
  - Conventie over dwangarbeid (C.29-1930)
  - Conventie over de syndicale vrijheid en de bescherming van de syndicale rechten (C. 87-1948)
  - Richtlijnen voor beroepsveiligheid en gezondheid (ILO-OSH-200)
  - Conventie over minimumleeftijd (C.138-1973)
  - Conventie over de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen (C. 98-1949)
  - Conventie Geweld en intimidatie [C.190].
  - Verdrag betreffende de ergste vormen van kinderarbeid (C. 182-1999)
- 13 Internationale Organisatie voor Standaardisatie, met name de onderstaande normen:
  - ISO14001:2015  
<http://www.iso.org/iso/iso14000>
  - ISO 26000:2010 Richtlijn voor Maatschappelijke Verantwoordelijkheid  
<https://www.iso.org/iso-26000-social-responsibility.html>
  - ISO 45001:2018 Beheersystemen voor gezondheid en veiligheid op het werk  
<https://www.iso.org/standard/63787.html> (vervangen OHSAS 18001)
- 14 International Energy Agency (IEA) "The role of minerals for the energy transition - Mineral requirements for clean energy transitions" - <https://www.iea.org/reports/the-role-of-critical-minerals-in-clean-energy-transitions/mineral-requirements-for-clean-energy-transitions>
- 15 International Renewable Energy Agency (IRENA) "Critical Materials For The Energy Transition" - <https://www.irena.org/Technical-Papers/Critical-Materials-For-The-Energy-Transition>
- 16 Noorse wet inzake transparantie van ondernemingen en werkzaamheden over fundamentele mensenrechten en fatsoenlijke arbeidsomstandigheden (Transparantiewet) <https://lov-data.no/dokument/NLE/lov/2021-06-18-99>
- 17 OESO-richtsnoer inzake zorgvuldigheidseisen voor verantwoord zakelijk gedrag  
<http://mneguidelines.OECD.org/OECD-Due->

- Diligence-Guidance-for-Responsible-Business-Conduct.pdf
- 18 OESO-richtsnoer inzake de zorgvuldigheidseisen voor verantwoorde bevoorradingketens van bodemschatten uit door conflicten getroffen gebieden en risicogebieden <http://www.oecd.org/daf/inv/mne/GuidanceEdition2.pdf>
- 19 OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen <https://www.oecd.org/investment/mne/48004323.pdf>
- 20 Responsible Minerals Sourcing for the Renewable Energy, Sustainable Futures Institute, 2019 [https://earthworks.org/assets/uploads/2019/04/MCEC\\_UTS\\_Report\\_lowres-1.pdf](https://earthworks.org/assets/uploads/2019/04/MCEC_UTS_Report_lowres-1.pdf)
- 21 Social Accountability 8000 [www.sa-intl.org/](http://www.sa-intl.org/)
- 22 De Wet Kritieke grondstoffen [https://single-market-economy.ec.europa.eu/sectors/raw-materials/areas-specific-interest/critical-raw-materials/critical-raw-materials-act\\_en](https://single-market-economy.ec.europa.eu/sectors/raw-materials/areas-specific-interest/critical-raw-materials/critical-raw-materials-act_en)
- 23 The Role of Critical Minerals in the Clean Energy Transitions, International Energy Agency, 2021 <https://iea.blob.core.windows.net/assets/278ae0c8-28b8-402b-b9ab-6e45463c273f/TheRoleofCriticalMineralsinCleanEnergyTransitions.pdf>
- 24 UK Modern Slavery Act [https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/pdfs/ukpga\\_20150030\\_en.pdf](https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/pdfs/ukpga_20150030_en.pdf)
- 25 VN-verklaring over de rechten van inheemse volken <https://www.ohchr.org/en/indigenous-peoples/un-declaration-rights-indigenous-peoples>
- 26 UN Global Compact <https://unglobalcompact.org/>
- 27 UN Guiding Principles on Business and Human Rights [https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr\\_en.pdf](https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf)
- 28 Nationale actieplannen voor mensenrechten van de VN <https://www.ohchr.org/en/documents/tools-and-resources/guidance-national-action-plans>
- 29 UN Sustainable Development Goals <http://www.un.org/sustainabledevelopment/>
- 30 United Nations Convention against Corruption <https://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html>
- 31 Vattenfall Gedrags- en Integriteitscode [https://group.vattenfall.com/siteassets/corporate/who-we-are/corporate-governance/doc/code\\_of\\_conduct\\_180819\\_en2.pdf](https://group.vattenfall.com/siteassets/corporate/who-we-are/corporate-governance/doc/code_of_conduct_180819_en2.pdf)
- 32 Vattenfall Mensenrechtenbeleid [https://group.vattenfall.com/siteassets/corporate/who-we-are/sustainability/doc/human\\_rights\\_policy\\_2024.pdf](https://group.vattenfall.com/siteassets/corporate/who-we-are/sustainability/doc/human_rights_policy_2024.pdf)
- 33 Vrijwillige beginselen voor bedrijven en mensenrechten [www.voluntaryprinciples.org](http://www.voluntaryprinciples.org)
- 34 Rapport van de Wereldbank: "Minerals for Climate Action - The Mineral Intensity of the Clean Energy Transformation" - <https://pubdocs.worldbank.org/en/961711588875536384/Minerals-for-Climate-Action-The-Mineral-Intensity-of-the-Clean-Energy-Transition.pdf>

## Uitleg van de verschillende vereistenniveaus

Vereistenniveau	Trefwoord	Toelichting
<b>Harde eis</b>	Moeten	Normen en eisen waaraan leveranciers en partners zich moeten houden. De harde eisen zijn gekoppeld aan internationaal erkende wetten, regels en kaders.
<b>Zachte eis</b>	Dienen	Normen waarvan sterk wordt verwacht dat leveranciers en partners ze naleven, maar die geen harde eis zijn. De zachte eisen die met 'dienen' worden omschreven zijn gekoppeld aan internationale standaarden en verwachtingen van bedrijven, maar ook aan toekomstige wetten en regels die in de nabije toekomst waarschijnlijk harde eisen zullen worden.
<b>Zachte eis</b>	Aanmoedigen	Normen waarvan wordt aangemoedigd dat leveranciers en partners ze volgen. De verwachtingen die worden aangemoedigd, zijn geen harde eisen, maar betreffen goede praktijken die bijvoorbeeld nog niet zijn vertaald naar internationale normen en wetten.

## Begrippenlijst

<b>Beste beschikbare technologieën</b>	Beste beschikbare technologieën (BBT) zijn "state of the art", geavanceerde en bewezen technieken voor de preventie en beheersing van industriële uitstoot en de bredere milieu-impact veroorzaakt door industriële installaties. Deze worden op schaal ontwikkeld en geïmplementeerd waar dat economisch en technisch haalbaar is.
<b>Bedrijfsethiek</b>	Bedrijfsethiek zijn principes die de besluitvorming sturen. Dit zijn normen en standaarden die de handelingen en het gedrag van een individu in de organisatie bepalen op basis van wat voor de organisatie als ethisch of onethisch wordt beschouwd.
<b>Bedrijfsintegriteit</b>	Zoals uiteengezet door de OESO verwijst zakelijke integriteit naar het waarborgen van een ethischer en verantwoordelijker bedrijfslandschap door robuuste interne controle, ethiek en anticorruptiemaatregelen te implementeren, evenals kaders voor corporate governance, zorgvuldigheidspraktijken en eerlijke en open concurrentie bij de interactie tussen bedrijven en overheden, zowel binnenlands als internationaal.
<b>Kinderarbeid</b>	Elke vorm van activiteit of werk die nadelig is voor de intellectuele, fysieke, sociale en morele ontwikkeling van personen jonger dan 18 jaar en die hun opleiding ondermijnt door hen te verhinderen naar school te gaan, hen te dwingen te vroeg met school te stoppen of hen te verplichten tegelijkertijd te werken en te studeren.

**Conflict- en andere hoogrisicogebieden**

Zoals beschreven door de OESO worden conflictgebieden en hoogrisicogebieden gekenmerkt door de aanwezigheid van een gewapend conflict, wijdverspreid geweld of andere risico's op ernstige en wijdverspreide schade aan mensen. Gewapende conflicten kunnen verschillende vormen aannemen, zoals een conflict met een internationaal karakter, waarbij twee of meer staten betrokken kunnen zijn, of het kan gaan om bevrijdingsoorlogen, opstanden, burgeroorlogen. Hoogrisicogebieden zijn gebieden met een hoog risico op conflicten of wijdverspreid of ernstig geweld. Dergelijke gebieden worden vaak gekenmerkt door politieke instabiliteit of onderdrukking, institutionele zwakte, onveiligheid, instorting van de civiele infrastructuur, wijdverspreid geweld en schendingen van nationaal of internationaal recht.

**Uitstoot van broeikasgassen**

Zoals beschreven door het UNFCCC bestaan broeikasgassen uit kooldioxide (CO<sub>2</sub>), methaan (CH<sub>4</sub>), distikstofoxide (N<sub>2</sub>O), fluorkoolwaterstoffen (HKF's), perfluorkoolwaterstoffen (PFK's), zwavelhexafluoride (SF<sub>6</sub>) en stikstoftrifluoride (NF<sub>3</sub>).

**Mineralen met hoog risico**

Mineralen met hoog risico zijn kritieke mineralen voor de energietransitie. Dit zijn:

Conflictmineralen, die worden gedolven in gebieden die zijn getroffen door gewapende conflicten en mensenrechtenschendingen.

Kritieke mineralen voor de energietransitie zijn aluminium, chroom, kobalt, koper, grafiet, indium, ijzer, lood, lithium, mangaan, molybdeen, nikkel, fosfor, zilver, titanium, vanadium en zink.

Zeldzame aardelementen (REE's) zijn mineralen die moeilijk te winnen zijn en voornamelijk worden gebruikt in energie-efficiënte en duurzame energietechnologieën.

Platinagroep-metalen (PGM's) zijn een familie van zes elementen die worden gewaardeerd om hun brede scala aan industriële, medische en elektronische toepassingen.

**Mensenrechten- en milieuactivisten**

Dit zijn mensen die individueel of samen met anderen handelen om mensenrechten, milieurechten en fundamentele vrijheden te bevorderen, te beschermen of ernaar te streven. Het kan gaan om leiders van gemeenschappen, inheemse volken, vakbondsvertegenwoordigers, advocaten, journalisten of mensen die werken voor niet-gouvernementele organisaties (NGO's) of intergouvernementele organisaties. Individuen of groepen die geweld plegen of propageren, vallen niet onder deze definitie.



<b>Leefbaar loon</b>	Het loonniveau dat de medewerker ontvangt waarmee de medewerker en zijn/haar gezin zich een fatsoenlijke levensstandaard kunnen veroorloven.
<b>Partners</b>	Dit omvat, maar is niet beperkt tot, consortiumpartners, joint venture-partners, enz. Om alle twijfel weg te nemen zijn klanten en medewerkers van Vattenfall onder deze definitie uitgesloten.
<b>Scope 1-uitstoot</b>	Omvat directe uitstoot van broeikasgassen.
<b>Scope 2-uitstoot</b>	Omvat indirecte uitstoot in verband met energieverbruik.
<b>Scope 3-uitstoot</b>	Omvat uitstoot in de waardeketen.
<b>Subleverancier</b>	Ook wel indirecte leveranciers genoemd. Dit geldt voor elk bedrijf dat geen directe leverancier is en waarvan de leveringen noodzakelijk zijn voor het vervaardigen van het product van de directe leverancier of voor de levering en het gebruik van de relevante dienst. Denk hierbij aan Tier 2-leveranciers en hoger.
<b>Leverancier</b>	Elke onderneming die direct of indirect goederen en/of diensten levert aan Vattenfall in het kader van een zakelijke relatie. Deze worden ook wel directe leveranciers of Tier 1-leveranciers genoemd.
<b>Toeleveringsketen</b>	Een netwerk van organisaties, mensen en middelen die betrokken zijn bij de productie of levering van een product of dienst aan een klant.
<b>Traceerbaarheidsbeoordelingen</b>	Verwijst naar de methodische bevestiging van de oorsprong, de reis en gerelateerde praktijken die betrokken zijn bij de vervaardiging van producten en hun onderdelen, vanaf de beginfasen van de toeleveringsketen tot aan het uiteindelijke gebruik. Deze beoordelingen zijn een manier om duurzaamheidsclaims over grondstoffen en producten te verifiëren en te ondersteunen, met als doel ervoor te zorgen dat in de hele toeleveringsketen ethische en milieuvriendelijke praktijken worden gehandhaafd.
<b>Waardeketen</b>	Alle activiteiten, handelingen, zakelijke relaties en investeringsketens van een onderneming, inclusief entiteiten waarmee het bedrijf een directe of indirecte zakelijke relatie heeft, upstream en downstream.

**Vattenfall**

'Vattenfall' wordt gebruikt als een afkorting voor de Vattenfall Group. Deze omvat Vattenfall AB, de volledige dochterondernemingen, en andere bedrijven waarover Vattenfall AB direct of indirect zeggenschap heeft (bv. op basis van eigendom, bestuursovereenkomst of een andere vorm van beheerrecht).